# भारत की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक WEEKLY

सं. 43 ]

नई दिल्ली, अक्तूबर 22-अक्तूबर 28, 2006, शनिवार/आश्विन 30-कार्तिक 6, 1928

No. 43]

NEW DELHI, OCTOBER 22—OCTOBER 28, 2006, SATURDAY/ASVINA 30—KARTIKA 6, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II — खण्ड 3 – उप – खण्ड (i) PART II — Section 3 — Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## योजना आयोग

नई दिल्ली, 23 अक्तूबर, 2006

सा.का.नि. 261.—राष्ट्रपति, सिंवधान के अनुच्छेद 309 परन्तुक के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 2000 में,-
  - (i) अनुसूची में, पद के नाम का संबंध स्तंभ 1 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात् :-

## "संयुक्त सलाहकार

- 1. खजिन-1
- 2. शिक्षा-1

(1549)

3268 GI/2006

- 3. परियोजना अंकन-2
- 4. उंपभोक्ता उद्योग-1
- 5. औद्योगिक अर्थशास्त्र/प्रबंध-2
- 6. विद्युत−2
- 7. कृषि-1
- 8. वैज्ञानिक अनुसंधान-1
- 9. कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन-1
- 10. कोयंला-1
- 11. पैट्रोलियम-1
- 12. औद्योगिक और अवसंरचना योजना-।
- 13. श्रम और रोजगार-1
- 14. जल स्रोत-1
- 15. ग्रामीण तथा लघु उद्योग-1
- 16. पर्यावरण और वन-1'':
- (ii) उपाबंध में, संयुक्त सलाहकार (परिप्रेक्ष्य योजना), संयुक्त सलाहकार (वित्तीय स्रोत) और संयुक्त सलाहकार (कृषि योजना अध्ययन) के पदों से संबंधित क्र. सं. 5, 10 और 23 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा ।

[सं. ए-120182/2/2005- प्रशा.-I] के. के. छाबड़ा, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. सं. 199 तारीख 11 मई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. सं. 263 तारीख 26 मई, 2001 और सा.का.नि. सं. 272 तारीख 26 जुलाई, 2003 द्वारा संशोधित किए गए थे।

#### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 23rd October, 2006

- G.S.R. 261—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 2000, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 2000,—
  - (i) in the Schedule, in column 1 relating to the name of the post, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

#### "Joint Adviser

- i. Minerals-1
- 2. Education-1
- 3. Project Appraisal-2
- 4. Consumer Industries-1
- 5. Industrial Economics/Management-2
- 6. Power-2

- 7. Agriculture-1
- 8. Scientific Research-1
- 9. Programme Evaluation Organisation-1
- 10. Coal-1
- 11. Petroleum-1
- 12. Industries and Infrastructure Planning-1
- 13. Labour and Employment-1
- 14. Water Resources-1
- 15. Village and Small Industries-1
- 16. Environment and Forest-1";
- (ii) in the Annexure, serial numbers, 5, 10 and 23 relating to the posts of Joint Adviser (Perspective Planning), Joint Adviser (Financial Resources) and Joint Adviser (Agricultural Planning Studies) and the entries relating thereto shall be omitted.

[No. A-12018/2/2005-Adm. I]

K.K. CHHABRA, Under Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 199, dated the 11th May, 2000 and were amended vide GSR No. 263, dated the 26th May, 2001 and vide GSR No. 272, dated the 26th July, 2003.

## गृह मंत्रालय

## नई दिल्ली, 23 अक्तूबर, 2006

सा.का.नि. 262.—राष्ट्रपति, संविधान के अधिनियम 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन असम राइफल्स, में अनुचर कौशल (समृष्ट 'घ' पद), कें पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1)-- इन नियमों का नाम असम राइफल्स अनुचर कौशल (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरर्हता : वह व्यक्ति,--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

## उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे संकेगी ।

5. शिश्विल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल का सकेगी।

लागू नहीं होता

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी. जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

,				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए व का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नि 30 के अधीन अनुर है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<ol> <li>राइफल मैन बढ़ई</li> </ol>	300* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610-60- 3150-65- 3540 も.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
	ाकवा जा सकता है ।				*	: 
· ·	जाने वाले व्यक्ति	तयों के ैंगए अपेक्षि	ात शैक्षिक औ		र्गी किए जाने वाले व्यवि	
अन्य अर्हताएं				अर्हताएं	विहित आयु और शैक्षि प्रोन्नत व्यक्तियों की द होंगी या नहीं	
<del></del>	(8)			(	9)	(10)
और अभ्य		नय से आउवीं कक्ष वस्था से व्यवहारिक ो।		लागू नह	ों होता	दो वर्ष.
		ो जो सिपाही समूह म में उल्लिखित है	•			
		ी या प्रोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों				त/आमेलन द्वारा भर्ती कं जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति
	(11)		0			(12)
ਸੰ	धी भर्ती द्वारा				ল	ग्यू नहीं होता
यदि विभागीय प्र	ोन्नति समिति है	, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन पर्रि से परामर्श किया जाएग	स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
	(13)				•	(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. राइफल मैन दर्जी	296* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610~60- 3150-65- 3540 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यधियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

(क) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृति व्यवस्था से व्यवहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

(8)

[भाग II—खण्ड 3(i)]

(2)

65\*(2006)

\*कार्यभार

के आधार

किया जा सकता है।

परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

(11)

(13)लागू नहीं होता

सीधी भर्ती द्वारा

पर परिवर्तन

(8)

(1)

2. राइफल मैन

रंगसाज

(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।

(11)(12)सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता (14)(13)लागू नहीं होता। लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. राइफल मैन उपस्कर और जूता मिस्त्री	399* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय योद्धक	2610-60- 3150-65- 3540 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
	(0)					(10)
	(8)	<del></del>		(9)		(10)
और अभ्य		से 8वीं कक्षा था से व्यावहारिक		लागू नहीं होत	<b>31</b>	दो वर्ष
(ख) गुणात्मक		तो सिपाही समूह '६ में उल्लिखित है ।	ग <sup>े</sup> अनुचरों			γ .
	(11)					(12)
सी	धी भर्ती द्वारा		W. V.		ला	गू नहीं होता
				<u> </u>		
	(13)	-	-			(14)
	लागू नहीं होता				लागू	नहीं होता ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. राइफल मैन स्सोइया	1587* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
	(8)			(9)		(10)
और अभ्य परीक्षा उर (ख) गुणात्मक	ार्थी को वृति व्यवस् तीर्ण करनी होगी। अपेक्षा वह होगी र	से 8वीं कक्षा था से व्यावहारिक जो सिपाही समृह '1	विभागीय	लागू नहीं हो	ता	दो वर्ष
के पद क	ी भर्ती की स्कीम	में उल्लिखित है ।		· · · · · ·		
	(11)				·	(12)
<u>ਜ</u>	धी भर्ती द्वारा				ला	गू नहीं होता ।
	(13)					(14)
	लागू नहीं होता				लागू न	नहीं होता

	2(1)1	गारत नग	राजान . जनसूच	( 28, 2000/4//(4)	0, 1726	133.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. राइफल मैन	785* (2006)	सामान्य केन्द्रीय	2610-60-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच
नाई	*(कार्यभार	सेवा समूह 'घ',	3150-65		•	(विभागीय अभ्यर्थियों के लि
	के आधार	अराजपत्रित,	3540 ₹.			40 वर्ष तक शिथिल की
	पर परिवर्तन	अनुसचिवीय				जा सकती है)।
	किया जा	योद्धक				
•=	सकता है)।					
•						
() 6- 0	(8)			(9)		(10)
		से 8वीं कक्षा		लागू नहीं हो	ता	दो वर्ष
		था से व्यावहारिक	विभागीय			
	त्तीर्ण करनी होगी।					
(ख) गुणात्मक	अपक्षा वह होगा र	जो सिपाही समूह '	घ' अनुचर्रो			
क पद क	भर्ती की स्कीम	म उल्लिखत है।	*	- 1		-
- ×	(11)					(12)
	सीधी भर्ती द्वारा	-			लाग	पू नहीं होता
•••	(13)				. **.	(14)
•				<u> </u>		(14)
•	लागू नहीं होता	<u>-</u>			लागू	नहीं होता ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. राइफल मैन	888* (2006)	सामान्य केन्द्रीय	2610-60-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच।
धोबी	*(कार्यभार	सेवा समृह 'घ',	3150-65	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए
	के आधार	अराजपत्रित,	3540 ₹.			40 वर्ष तक शिथिल की
	पर परिवर्तन	अनुसचिवीय				जा सकती है)।
	किया जा	योद्धक				an warm eyr
	सकता है)।					
				···		
( <del></del>	(8)	<u> </u>		(9)		(10)
		से 8वीं कक्षा		लागू नहीं होत	ता .	दो वर्ष
		था से व्यावहारिक	विभागाय			
	तीर्ण करनी होगी।	<u> </u>	_4			
		ो सिपाही समूह 'घ	व' अनुचरा			
क पद का	भर्ती की स्कीम में	। उल्लाखत ह		. ** ***-		
				19.40.	-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	(11)		<del></del>	*		(12)
सार	धी भर्ती द्वारा				लाग्	् नहीं होता
	(13)		-	**		(14)
	लागू नहीं होता					ीं होता।
	Y 151 51211				લાનું ત	a com

1330			HI. OCTOB	LIC 20, 2000/18/41C	11127 0, 1720	[1 AKI 11 516; 5(1)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
. राइफल मैन	02*(2006)	सामान्य केन्द्रीय	2610-60-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच
माली	*(कार्यभार	सेवा समूह 'घ',	3150-65	. •	~	(विभागीय अभ्यर्थियों के लि
	के आधार	अराजपत्रित,	3540 रु.			40 वर्ष तक शिथिल की
	पर परिवर्तन	अनुसचिवीय	3340 (1)			जा सकती है)।
	किया जा	योद्धक				an dividi eyi
	सकता है)।	બા <b>જી</b> વર્ષ				•
	सकता ह)।		<u>.</u>			·
·	(8)			(9)		(10)
						दो वर्ष
		य से 8वीं कक्षा		लागू नहीं हो	।त। ·	दा वष
	•	स्था से व्यावहारिक	ावभागाय			
	तीर्ण करनी होगी।					•
-	,	जो सिपाही समूह '	घ' अनुचर्रा			
के पद की	भर्ती की स्कीम	में उल्लिखित है ।				
					·	
	(11)	<del></del>	===			(12)
सीग	धी भर्ती द्वारा				ला	गू नहीं होता
0						*
	(13)					(14)
	लागू नहीं होता				लागु	नहीं होता।
····		*				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. राइफल मैन	19* (2006)	सामान्य केन्द्रीय	2610-60-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच
राज	*(कार्यभार	सेवा समूह 'घ',	3150-65		~ ~	(विभागीय अभ्यर्थियों के लि।
	के आधार	अराजपत्रित,	3540 <b>रु</b> .			40 वर्ष तक शिथिल की
	पर परिवर्तन	अनुसचिवीय	5510 ***	•		जा सकती है)।
	किया जा	योद्धक				
	सकता है) ।	भाक्सभग				
···	सकताह्य।					<u> </u>
	(0)			(0)		(10)
	(8)			(9)	<del></del>	दो वर्ष
		य से 8वीं कक्षा		लागू नहीं ह	।ता	५। पष
	•	स्था से व्यावहारिक	विभागाय			•
	तीर्ण करनी होगी।					
		जो सिपाही समूह '	घ' अनुचरों			
के पद की	भर्ती की स्कीम	में उल्लिखित है ।		. <u>.                                   </u>		
<u>.</u>			·			<u> </u>
	(11)					(12)
सी	धी भर्ती द्वारा				ल	ागू नहीं होता
		•				
×	(13)		E		* .	(14)
	लागू नहीं होता	<del>.</del>			लागू र	नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	_(5)	(6)	(7)
10. राइफल मैन	02* (2006)	सामान्य केन्द्रीय	2610-60-	. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच।
लुहार	*(कार्यभार	सेवा समूह 'घ',	3150-65			(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए
	के आधार	अराजपत्रित,	3540 ₹.	Ē		40 वर्ष तक शिथिल की
	पर परिवर्तन	अनुसचिवीय				जा सकती है)।
	किया जा	योद्धक				
	सकता है) ।					
· .						
	(8)			(9)		(10)
		य से 8वीं कक्षा		लागू नहीं ह	ोता	दो वर्ष
	•	स्था से व्यावहारिक	विभागीय			
	र्गाणं करनी होगी।					
		जो सिपाही समूह '	घ.' अनुचर्रा			
क पद की	भती की स्कीम	में उल्लिखित है।			······································	
	(11)					(12)
सी	धी भर्ती द्वारा	•			ল	ागू नहीं होता
	•				-1	
	(13)					(14)
	लागू नहीं होता				लाग्	् नहीं होता।
				-		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. राइफल मैन			2610-60-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच।
मसालची	*्(कार्यभार	सेवा समूह 'घ',	3150-65		•	(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए
	के आधार	अराजपत्रित्/	3540 ₹.			40 वर्ष तक शिथिल की
	पर परिवर्तन	अनुसचिवीय			•	जा सकती है)।
	किया जा	योद्धक				
	सकता है)।					
	. (0)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(0)	0	(10)
	(8)			(9)	· · · · · ·	(10)
		य से 8वीं कक्षा		लागू नहीं हो	ति	दो वर्ष
		स्था से व्यावहारिक	विभागीय			
	ीर्ण करनी होगी।					
		जो सिपाही समूह ' में उल्लिखित है ।	ष' अनुचरा		•	
			· <del></del>	<u> </u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	(11)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		***************************************	(12)
771:	(11) श्री भर्ती द्वारा					ागू नहीं होता
	ના મતા દ્વારા		7		<u> </u>	
	(13)					(14)
	लागू नहीं होता			-	लाग :	नहीं होता।
				[फा. सं.		ओ ए आर//ए2006-कार्मिक-II]

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd October, 2006

- G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Followers-Skilled (Group 'D' posts) in the Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles, Followers-Skilled (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- 4. Initial constitution.—The incumbents of the post of Group 'D' combatised posts, who were appointed before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them in the said post before the said publication shall be counted for the period of probation, qualifying service for promotion and pension.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

_			*	SCHEDULE				
Name of the post	Number of the posts	-	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	n	added y admiss rule 30	r benefit of rears of service ible under of the Central crvices (Pension) 972
(1)	(2)		(3)	(4)	(	5)	(6	)
I. Rifleman Carpenter	300* (200 *(Subject variation pendent ( workload	to de- on	Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Not app	olicable	Not app	licable
Age limit for d recruits	irect	Educ direc	cational and other quet recruits	ualifications requ	ired for	Whether education fication p for direct will applicase of pro-	rescribed trecruits y in the	Period of probation, if any
(7)			(8)			(9)		(10)
Between 18 an (relaxable upto for departmen dates)	40 years	(i) (ii)	Class 8th pass from and candidate shall departmental test in Qualitative requirer in the scheme of reconstables 'Group I	have to pass particle the profession to the profession to the ment will be as me cruitment for the	ractical rade. ntioned	Not app	licable	Two years

If a Departmental Promotion Circumstances in Method of recruitment whether by In case of recruitment by which Union Public Committee exists, what is its direct recruitment or by promotion promotion or deputation Service Commission is composition absorption or by and percentage or absorption, grades to be consulted in of the posts to be filled by various from which promotion making recruitment or deputation or absormethods ption to be made (13)(14)(12)(11)Not applicable. Not applicable By direct recruitment Not applicable (6) (3) (4)(5)(1)(2)2. Rifleman 65\*(2006) Group 'D' Rs. 2610-60-Not applicable Not applicable \*Subject to (Non Gazetted, 3150-65-3540 Painter variation de-Non-Ministrial, Combatised) pendent on workload. (10)(7)Not applicable Two years Class 8th pass from a recognised school Between 18 and 25 years. (relaxable upto 40 years and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. for departmental candi-Qualitative requirement will be as mentioned dates). in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'. (14)(13)(11)(12)Not applicable. Not applicable By direct recruitment Not applicable (6)(1)(2)(3)(4)(5) Rs. 2610-60-Not applicable 3. Rifleman 296\*(2006) Group 'D' Not applicable 3150-65-\*(Subject to (Non Gazetted, Tailor Non-Ministrial, 3540 variation dependent on Combatised) workload). (8) (10)(7) Two years Class 8th pass from a recognised school Not applicable Between 18 and 25 years and candidate shall have to pass practical (relaxable upto 40 years departmental test in the profession trade. for departmental candi-Qualitative requirement will be as mentioned dates). in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers' (12)(13)(14)(11)Not applicable. Not applicable. Not applicable By direct recruitment (5)(6)(1)(2) (3)(4) Not applicable 4. Rifleman 399\*(2006) Group 'D' Rs. 2610-60-Not applicable Equipment \*Subject to (Non Gazetted, 3150-65-3540 and Boot variation de-Non-Ministrial, Combatised) Repairer pendent on workload.

						44.00
(7)		<b>*</b> 8)		(9)		(10) Two years
Between 18 and 25 years (i) (relaxable upto 40 years for departmental candidates). (ii)		Class 8th pass from and candidate shall departmental test in Qualitative requirem in the scheme of reconstables 'Group I	actical ade. ntioned	Not applicable		
				•		
(11)		(12)	-	(13)		(14)
By direct recruitment	t	Not applicabl	le N	ot applicable	No	ot applicable.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
5. Rifleman 158 Cook *S vai	87* (2006) Subject to griation de- endent on orkload.	Group 'D' (Non Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Not applicable	Not a	pplicable
(7)			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(9	<u> </u>	(10)
/ -11-140			m a recognised			
for departmental ca		and candidate shall departmental test in Qualitative requiren in the scheme of rec constables 'Group I	have to pass properties the profession to ment will be as me cruitment for the	rade. ntioned		
for departmental ca	andi-	departmental test in Qualitative requirem in the scheme of rec	have to pass properties the profession to ment will be as me cruitment for the	rade. ntioned		(14)
for departmental ca dates). (11)	andi- (ii)	departmental test in Qualitative requiren in the scheme of rec constables 'Group I	have to pass properties the profession to profession to the profes	rade. ntioned post of	No	(14) ot applicable.
By direct recruitment	andi- (ii)	departmental test in Qualitative requirem in the scheme of reconstables 'Group I (12)  Not applicab	have to pass properties the profession to the pr	rade. ntioned post of  (13) ot applicable	No	ot applicable.
(11)  By direct recruitment  (1)  6. Rifleman  Barber  *S  va  pe	andi- (ii)	departmental test in Qualitative requiren in the scheme of rec constables 'Group I	have to pass properties the profession to profession to the profes	rade. ntioned post of		
(11)  By direct recruitment  (1)  (2)  6. Rifleman  Barber  *S  va  pe	andi- (ii)  at  (2)  35* (2006)  Subject to ariation de- endent on	departmental test in Qualitative requirent in the scheme of reconstables 'Group I (12)  Not applicable (3)  Group 'D' (Non Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)	have to pass profit the profession to ment will be as me cruitment for the D Followers'  le N  (4)  Rs. 2610-60-	rade. ntioned post of  (13) ot applicable  (5) Not applicable	Not a	ot applicable.
(11)  By direct recruitment  (1)  6. Rifleman  Barber  *S  va  pe	andi- (ii)  at  (2)  Subject to ariation de- endent on orkload.  years (i) years	(12)  Not applicable  (3)  Group 'D'  (Non Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)  (8)  Class 8th pass from and candidate shall departmental test in	thave to pass profit the profession to ment will be as me cruitment for the D Followers'  le N  (4)  Rs. 2610-60-3150-65-3540  m a recognised I have to pass profit the profession of ment will be as me cruitment for the	rade. ntioned post of  (13)  ot applicable  (5)  Not applicable  school Not a ractical rade. ntioned		(6) pplicable
(11)  By direct recruitment  (1) (2) 6. Rifleman 78 Barber *S va pe wo  (7)  Between 18 and 25 y (relaxable upto 40 y for departmental ca	andi- (ii)  at  (2)  Subject to ariation de- endent on orkload.  years (i) years andi-	(12)  Not applicab  (3)  Group 'D'  (Non Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)  (8)  Class 8th pass from and candidate shall departmental test in Qualitative requirer in the scheme of re-	thave to pass profit the profession to ment will be as me cruitment for the D Followers'  le N  (4)  Rs. 2610-60-3150-65-3540  m a recognised I have to pass profit the profession of ment will be as me cruitment for the	rade. ntioned post of  (13)  ot applicable  (5)  Not applicable  school Not a ractical rade. ntioned	Not a	(6) pplicable (10)

-	endent on orkload.	Combatised)		
(7)		8	(9)	(10)
Between 18 and 25 (relaxable upto 40 for departmental c dates).	years	Class 8th pass from a recognised School and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade.  Qualitative requirement will be as mentioned	Not applicable	Two years
		in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D'Followers'.	•	

(11)		(12)		(13)		(14)	
By direct recruit	ment	Not appl	licable	Not applicabl	e	Not	applicable.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)			(6)
10. Rifleman 2*2006) Blacksmith (*Subject to variation de-		Group 'D' Non Gazatted, Non-Ministrial,	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	••		Not ap	olicable
	pendent on workload.	Combatised)		,	0		-
(7)		(8)		. (9)			(10)
Between 18 and 25 years (i) (relaxable upto 40 years for departmental candidates). (ii)		Class 8th pass from and candidate shall departmental test in Qualitative requirem	have to pass the profession nent will be as r	practical n trade. nentioned	Not applie	cable	Two years
		in the scheme of reconstables 'Group I		ne post of		<u> </u>	
(11)		(12)		(13)			(14)
Not applica	ıble	Not applicable		By direct recruitment		Not	applicable.
				0			:
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)			(6)
l I. Rifleman Masalchi	2* (2006) *Subject to variation de- pendent on workload.	Group 'D' Non Gazatted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Not appl	icable	Not ap	plicable
				<u> </u>			
(7)	•	(8)			(9)		(10)
Retween 18 and 25 years relaxable upto 40 years or departmental candidates).  (i) Class 8th pass from a recognised School and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade.  (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'.			Not appli	cable	Two years		
(11)		(12)		(13)			(14)
	ment			<u> </u>			
By direct recruitment		Not applicable		Not applicable		Not applicable	

[F. No. I.-11011/LOAR/A/2006-Pers. II]
MANOJ AGGARWAL, Director (Personnel)

## नई दिल्ली, 23 अक्तूबर, 2006

सा.का.नि. 263.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन असम राइफल्स, में अनुचर अकौशल (समूह 'घ' पद), के पदों पर की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम असम राइफल्स अनुचर अकौशल (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होगें जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.--वह व्यक्ति.--
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं ते कि किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :-इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिय के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. राइफल मैन सफाई	1057* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योद्धक	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

	हए जाने वाले व क्षक और अ	व्यक्तियों के लिए त्य अर्हताएं	आ	धे भर्ती किए जाने वा यु और शैक्षिक अर्हत लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यर्दि कोई हो	
	(8)			. (9	))		(10)
कक्षा (ख) गुणात समूह	उत्तीर्ण । मक अपेक्षा वा	विद्यालय से 8वीं ह होगी जो सिपाही के पद की भर्ती की है।		लागू नहीं	होता	= •	दो वर्ष
प्रतिनियुक्ति/		ोधे होगी या प्रोन्नति ाथा विभिन्न पद्धतिय ता			नयुक्ति/आमेलन द्वारा क्त/आमेलन किया र		दशा में वे श्रेणियों जिनसे
• (	11)				(12)		
सीधी भर्ती द्वारी					लागू नहीं होता		
	य प्रोन्नित समि (13) तागू नहीं होता	ति है, तो उसकी संग	्चना 		भतों करने में वि से परामर्श किय (14 लागू नहीं ह	ग जाएगा )	तियों में संघ लोक सेवा आयो
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(	7)
2. राइफल मैन जल वाहक	199* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योद्धक ।	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं <b>हो</b> ता	, अभ्यर्थि	25 वर्ष के बीच (विभागीय यों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल सकती है) ।
· ·							
<u></u>	(8)	- <del> </del>			9)		(10) दो वर्ष
कक्षा (ख) गुणात समूह	उत्तीर्ण । यक अपेक्षा व	ि विद्यालय से 8वीं ह होगी जो सिपाही के पद की भर्ती की		लागू नहीं	हाता		્યા પ્રય
	11)				(12)		
(11) लागू नहीं होता				लागू नही होता			

(13)	(14)	
लागू नहीं होता	लागू नही होता ।	•
	[फा. सं. आई11011/एल ओ ए	आर/ए/2006-कार्मिक-II]
•	मनोज अ	ग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

#### New Delhi, the 23rd October, 2006

- G.S.R. 263.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Followers—Un-Skilled (Group 'D' posts) in the Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles Followers—Un-Skilled (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Numbers of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- 4. Initial constitution.—The incumbents of the post of Group 'D' combatised posts, who were appointed before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them in the said post before the said publication shall be counted for the period of probation, qualifying service for promotion and pension.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the other Backward classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admis sible under rule 30 of Central Civ Services (Pensic Rules, 1972	ril
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Rifleman Satai	1057* (2006) (2006) *Subject to variation dependent on workload.	Gazetted, Non- Ministerial, combatised).	Rs. 2500-55- 2660-60-3200	Not applica	ble Not applicable	Between 18 and 23 years. (relaxable upto 40 years for departmental candidates).

Educational qualification for directive	is required	quai dire	ether age and edifications preso ct recruits will case of promote	ribed for apply in	Per	iod of probation, if any
(8)			(9)			(10)
school.	h pass from a re	_	Not applicable	*	•	Two years
mention ment fo	tive requirement led in the schem r the post of co of Followers'.	e of recruit-				
direct recrui	ecruitment: W tment or by pre- tation or absorp	omotion				outation or absorption, ion or absorption to be
	of the posts to b		made	. *	•	
(11)	allite to the section of the section	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		(12)		
Bydirectrec	ruitment			Not applicable		
If a Departm what is its co		Committee exists		-		s in which Union Public mission is to be consulted witment
	(13)				(	14)
No	ot applicable		- 10	*	Nota	pplicable.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
2. Rifleman Water Carrier	199* (2006)  *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D', (Non- Gazetted, Non- Ministerial, combatised)	Rs. 2500-55- 2660-60-3200.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 23 years (relaxable upto 40 years for departmental candidates).
(8)			(9)			(10)
	h pass from a re	cognised	Not applic	cable	-	Two years
mention ment fo	tive requirement ned in the schem or the post of con or Followers'.	e of recruit-				
(11)	<del></del>			(12)		
By direct rec	ruitment				plicable	
	(13)				(14)	
No	ot applicable		0		Not applicable.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

[F. No. I-11011/LOAR/A/2006-Pers.II] MANOJ AGGARWAL, Director (Personnel)

#### वित्त मंत्रालय

## (आर्थिक कार्य विभाग)

## नई दिल्ली, 18 अक्तूबर, 2006

सा.का.नि. 264.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में उप निदेशक (बजट और लेखा) भर्ती नियम, 1996 के प्रतिस्थापन में, ऐसे प्रतिस्थापन से पूर्व संबंधित किए गए कार्य अथवा करने के लिए दिए गए कार्यों के अतिरिक्त, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में उप निदेशक (बजट और लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धति के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, उप निदेशक (बजट और लेखा) पद, भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार को यह संतोष हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुहोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. प्रतिबंध :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए प्रदान करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची सीधे भर्ती किए जाने वाले पदों की वर्गीकरण क्या सेवा में जोड़े गए पद का वेतनमान चयन ः वर्षों का लाभ केन्द्रीय ध्यक्तियों के लिए आयु-सीमा संख्या पद अथवा नाम सिविल सेवा के नियम अचयन 30 (पेंशन नियम) पद 1972 के अंतर्गत अनुज्ञेय है (7) (3) (4) (5) (6) (1) (2) लागू नहीं होता स्तम् नहीं होता उप निदेशक 3\* सामान्य केन्द्रीय 10000-325-चयन सेवा, समूह "क" (बजट और (2006)15200 ₹. \*कार्यभार राजपत्रित, लेखा) के अनुसार लिपिक परिवर्तन वर्गीय हो सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की अविध, यदि अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के कोई हो मामले में लागू होंगी या नहीं (8) (9) (10) लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धित : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा उनके ग्रेड के मामले में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(i) 33.33% प्रोन्नित द्वारा असफल होने पर प्रतिनियुक्ति दारा

(ii) 66.67% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

## प्रोन्नति :

(12)

अनुभाग अधिकारी (पृथक) जिन्होंने 7450-225-11500 रु. के वेतनमान में ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो और वित्त अथवा बजट अथवा लेखा कार्य का पांच वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो।

नोट: -- उन किनष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने अपनी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पर प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा, उनसे विरष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा को अविध आधी अविध से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम की न हो और अपने उन किनष्ठ अधिकारियों के साथ-साथ अगले ग्रेड में प्रोन्नित के लिए परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जो ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके हैं।

## प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी-

- क. (i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा संगठित लेखा सेवा के विभाग में 8000-275-13,500/- रु. के या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो: या
- (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में 7450-225-11500/- रु. के या समकक्ष वेतनमान में लेखा अथवा लेखापरीक्षा अधिकारी के रूप में नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; या
- (iv) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में 6500-10500/- रु. और 8000-275-13500/- रु. के दोनों वेतनमानों को मिलाकर केन्द्रीय सिचवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी के रूप में नियमित आधार पर 8 वर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) किसी भी विभाग के वित्त या बजट या लेखा प्रभाग में पांच वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो।

नोट 1: - फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पॅक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति कार्मिक प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।

(12)

नोट 2:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट 3:—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की समापन तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि	र विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
	(13)	- X	(14)
प्रोन	नित पर विचार करने के लिए समूह "क" विभार्ग	ोय प्रोन्ति समिति :-	- प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक
1.	अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	–अध्यक्ष	सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
2.	संयुक्त सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग	–सदस्य	
3.	संयुक्त सचिव (प्रशासन), बैंकिंग प्रभाग, आर्थिक	–सदस्य	
	कार्य विभाग		
4.	संयुक्त सचिव (बजट), आर्थिक कार्य विभाग	–सदस्य	

[एफ. सं. ए.-12018/3/99-प्रशा. Iए] नीलम वोहरा, अवर सचिव

#### MINISTRY OF FINANCE

## (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 18th October, 2006

- G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Deputy Director (Budget and Accounts) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Budget and Accounts) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namley:—
- 1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Ecnonomic Affairs, Deputy Director (Budget and Accounts) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special ctegories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

		SCHED	ULLE			
Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post		Age limit for direct recruits	
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
3*(2006) (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group "A" Gazetted, Ministerial	Rs. 10,000- 315- 15,200/-	Selection	Not applicable	Not applicable	
nd other required uits	quali direc	fications presci t recruits will	ribed for apply in	Perio	d of probation, if any	
		(9)			(10)	
-	Not applicable			2 years for promotees		
ent or by pron tion/absorption	notion and					
			(12)			
promotion failing	g which by deputat	tion. <b>Promite</b>	)n:		•	
y deputation/Al	bsorption.	with sey years' e Note: V service be consi or eligib	ven years' regu xperience in Fi- Where juniors wh are being consi- dered provided ility service by r	lar service in the gra nance or Budgeting to have completed the dered for promotion they are not short of more than half of such	de and possessing five or Accounts work. ir qualifying or eligibility, their seniors shall also the requisite qualifying qualifying or eligibility	
	(2)  3*(2006) (2006) *Subject to variation dependent on workload  and other required uits  ruitment: Whether to by prontion/absorption posts to be filled by promotion failing	(2) (3)  3* (2006) General Central (2006) Service, Group *Subject to "A" Gazetted, variation dependent on workload  and other Whe required quali uits direct the company the company to th	(2) (3) (4)  3*(2006) General Central Rs. 10,000- (2006) Service, Group 315- *Subject to "A" Gazetted, 15,200/- variation Ministerial dependent on workload  Mether age and ed qualifications prescutive direct recruits will the case of promotes  (9)  Not applicable  ruitment: Whether by lent or by promotion tion/absorption and posts to be filled by ds  rypromotion failing which by deputation.  ry deputation/Absorption.  Promite  Promite  Promite  Promite  Promite  Promite  Promite  Note: V service be consion or eligib	(2) (3) (4) (5)  3*(2006) General Central Rs. 10,000- Selection (2006) Service, Group 315- *Subject to "A" Gazetted, 15,200/- variation Ministerial dependent on workload  Mether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  (9)  Not applicable  Truitment: Whether by lent or by promotion tion/absorption and posts to be filled by ds  (12)  Promotion failing which by deputation.  Y deputation/Absorption.  Section Officers (Exclu with seven years' regu years' experience in Fi  Note: Where juniors wh service are being consi be considered provided or eligibility service by recommenders.	Number of post    Number of post   Classification   Scale of pay   Whether selection   of added years   of added years   of service admissible under rule   post   30 of Central Civil   Services (Pension)   Rules, 1972	

(11)

(12)

grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

## Deputation/Absorption:-

From amongst Officers under the Central Government:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
  - (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in the parent cadre or Department of any of the organised accounts services; or
  - (iii) with seven years' regular service as Accounts or Audit Officer in the pay scale of Rs. 7450-225-11500 or equivalent in the parent cadre or Department; or
  - (iv) with eight years' regular service as Section Officer of Central Secretariat Service in the Parent Cadre or department (combined service in the pay scales of Rs. 6500-200-10500 and Rs. 8000-275-13500 is to be taken in to account); and
- (b) possessing five years' experience in Finance or Budgeting or Accounts Division of any Department.

Note 1.—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed Four years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

	a Departmental Promotion Committee exists, nat is its composition	*	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
-	(13)		(14)
Gr 1. 2.	coup 'A' Departmental Promotion Committee for confidence of Chairman or Member—Union Public Service Commission  Joint Secretary (Administration), Department of Economic Affairs	onsidering promotion :— —Chairman —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.
3.	Joint Secretary (Administration), Banking Division, Department of Economic Affairs	Member	
4.	Joint Secretary (Budget), Department of Economic Affairs.	Member	* * · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

[F. No. A.-12018/3/99 Ad. IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

## नई दिल्ली, 18 अक्तूबर, 2006

सा.का.नि. 265.—राष्ट्रपति, सीवधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में (किनष्ट लेखा अधिकारी) समूह "'ख'' पद के भर्ती नियम, 2001 के प्रतिस्थापन में, ऐसे प्रतिस्थापन से पूर्व संबंधित किए गए कार्य अथवा करने के लिए दिए गए कार्यों के अतिरिक्त, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में किनष्ट लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति के विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (किनष्ठ लेखा अधिकारी) समूह 'ख' (अराजपत्रित) पद, भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन ानयमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) तक में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति.
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्तें कि केन्द्रीय सरकार का यह संतोष हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, क्था संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत. आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. प्रतिबंध: इन नियमों की कोई प्रतिबंध ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए प्रदान करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान		क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा के नियम 30 (पेंशन)1972 के अंतर्गत अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	11 * (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, लिपिक वर्गीय	6500-200- 10500/-₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

में लागू होंगी या नहीं

	•	·
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धित : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा उनके ग्रेड के मामले में वे श्रेणिया जिनसे . प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

(12)

- (i) 30% प्रोन्नित द्वारा
- (ii) 70% प्रतिनियुंक्ति/आमेलन द्वारा

#### पोन्नति :-

लेखा परीक्षक (4500-7000 रु. ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो। नोट: - उन कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने अपनी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पर प्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा, उनसे वरिष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा की अवधि आधी अवधि से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो. से कम की न हो और अपने उन कनिष्ठ अधिकारियों के साथ-साथ अगले ग्रेड में प्रोन्नित के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जो ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके हैं।

## प्रतिनियुक्ति/आमेलन:

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी,-

- (क) (i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
  - (ii) जिन्होंने मुल संवर्ग अथवा विभाग में नियुक्ति के बाद 5500-9000 रु. के या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
  - (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियुक्ति के बाद 4500-7000 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में ग्रेड में नियमित आधार पर 8 वर्ष की सेवा की हो: या
- (ख) (i) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान अथवा समकक्ष में रोकड और लेखा का प्रशिक्षण लिया हो और रोकड, लेखा और बजट कार्य का चार वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो; अथवा
  - (ii) केन्द्र सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित अधीनस्थ लेखा सेवा अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे।

इसी तरह प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कार्मिक प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की समापन तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

श्रदि वि	अव्योय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिरि से परामर्श किया जाएगा	स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
	(13)		(14)	• •
प्रोन्ति (1)	पर विचार करने के लिए समूह "ख" विश्वा उप संचिव अथवा निदेशक (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग		आमेलन पर किसी अधिका सेवा आयोग से परामर्श आ	री की नियुक्ति करते समय संघ लोक वश्यक है।
(2)	उप सचिव (बजट), आ <b>र्थिक कार्य विभाग</b>	स <b>दस्य</b> ं	•	
(3)	उप सचिव (मुद्रा और सिक्का), <b>आर्थिक</b> कार्य विभाग	–सदस्य		•

[एफ. सं. ए-12018/4/2005-प्रशा.-I ए] नीलम वोहरा, अवर सचिव

#### New Delhi, the 18th October, 2006

- G.S.R. 265.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Junior Accounts Officer) Group 'B' post Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—
- 1 Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Junior Accounts Officer) Group 'B' (Non-Gazetted) post Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules. •
- 3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said Posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4 Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :-

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes. Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in a variante with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHED	ULE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admis sible under rule 30 of Central Civ Services (Pensio Rules, 1972	il
· (1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Accounts Officer	11* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200- 10,500.	Selection	Not applicable	Not applicable.
Educational a qualifications for direct rec	required	qual direc	ether age and equifications prescrit recruits will case of promote	ribed for apply in	Pe	riod of probation, if any
(8)	<del></del>		(9)	-		(10)
Not appl	icable	No	ot applicable		Tw	o years for promotees
direct recruits or by deput	cruitment: Wi ment or by pro ation/absorption f the posts to be ods	omotion n and				outation/bsorption, n/absorption to be
(11)		r'			(12)	
30% Promotion 70% Deputat	on ion/Absorption	1	Promo Audito	•	with 8 year's regul	ar service in the grade.
		*	eligibil would a qualify or elig success next hig	ity service are to also be consider ing or eligibility ibility service sfully complete	eing considered for ed provided they a service by more to or two years, who d their probation; with their juniors w	ricted their qualifying or or promotion, their seniors re not short of the requisite han half of such qualifying ichever is less, and have beriod for promotion to the tho have already completed
			Deputa	tion/absorption	ı	
			Officer	s under the Cen	tral Government;	
			(a) (i)	holding analog or department;	•	ar wasis in the parent cadre

(ii) with 3 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000

or equivalent in the parent cadre or department; or

(12)

- (iii) with 8 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) (i) having undergone Cash and Accounts training in the institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing four years experience of Cash, Accounts and Budget work; or
  - (ii) a pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Departments of the Central Government.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

NEELAM VOHRA, Under Secy.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)	9	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee promotion) consisting of :—  (1) Deputy Secretary or Director in charge of Administration, Department of Economic Affairs.	(for considering —Chairman	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on absorption.
(2) Deputy Secretary (Budget), Department of Economic Affairs.	Member	
(3) Deputy Secretary (Currency and Coinage), Department of Economic Affairs.	Member	
		[F. No. A-12018/4/2005-Ad.IA]

## नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अक्तूबर, 2006

सा.का.नि. 266.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल निरीक्षणालय सेवा (मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त और रेल संरक्षा आयुक्त) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु:—

 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल निरीक्षणालय सेवा (मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त और रेल संरक्षा आयुक्त) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रेल निरीक्षणालय सेवा (मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त और रेल संरक्षा आयुक्त) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएंगी, अर्थात् :-

## "अनुसूची

पद का	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जा	ने वाले व्यक्ति
ग्रम	संख्या			ज्येष्ठता या	का फायदा केन्द्रीय	के लिए आयु-सीमा	•
				योग्यता के	सिविल सेवा (पेंशन)		
				आधार पर	नियम 1972 के नियम		•
				चयन अथवा	9.		
				अचयन पद	है या नहीं		
1	2	3	4	5	6	7	
। मुख्य	1*	साधारण केन्द्रीय	24050-650-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
ल संरक्षा	(2006)	सेवा, समूह 'क',	26000 ₹.				
आयुक्त '	*कार्यभार	राजपत्रित,					
	के आधार	अननुसचिवीय	•				•
	पर परिवर्तन						
	किया जा						
	सकता है।						
		न्य अर्हताएं		गू होंगी या नह	भर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों व ति		
	8					10	
लागू नहीं हो				गू होंगी या नह			होता
म <b>र्ती की प</b> प्रतिनियुक्ति/	ता द्धति : भर्ती सं आमेलन द्वारा वि	ीधे होगी या प्रोन्नति वेभिन्न पद्धतियों द्वार	में ला	गू होंगी या नह 9 लागू प्रोम्नति/प्र	î'	10 लागू नहीं : भर्ती की दशा में वे श्रेरि	
म <b>र्ती की प</b> प्रतिनियुक्ति/ वाले पदों की	ता द्धति : भर्ती सं आमेलन द्वारा वि	ीधे होगी या प्रोन्नति	में ला	गू होंगी या नह 9 लागू प्रोम्नति/प्र	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारं तिनियुक्ति/आमेलन द्वारं तिनियुक्ति/आमेलन किर	10 लागू नहीं : भर्ती की दशा में वे श्रेरि	
म <b>र्ती की प</b> र प्रतिनियुक्ति/ बाले पदों की	ता द्धति : भर्ती सं आमेलन द्वारा वि	ीधे होगी या प्रोन्नति	में ला	यू होंगी या नह 9 लागू प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र	नहीं होता तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर	10 लागू नहीं : भर्ती की दशा में वे श्रेरि	
मर्तीकी प	ता द्धति : भर्ती सं आमेलन द्वारा वि	ीधे होगी या प्रोन्नति	में ला	यू होंगी या नह 9 लागू प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र	नहीं होता तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर	10 लागू नहीं । भर्ती की दशा में वे श्रेरि ग जाएगा	णयाँ जिनसे

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो उसकी संरचना					भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
	13				14		
लिए) में (i) अध्य	निम्नलिखित. हो	<b>ांगे:</b> — नोक सेवा आयोग		गार करने के -अध्यक्ष -सदस्य	संघ लोक सेवा आ	योग से परामर्श करना नहीं है ।	
		-					
1	2	3	4	5	6	7	
2. रेल संर आयुक्त	क्षा 9* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
	8		*	9	·	10	
	लागू नहीं होता	*	ल	ागू नहीं होता		लागू नहीं हो	ता
					**		•
					12		
आमेलन	·			इंजीनिय (आई ३ एस ई)	रेल इंजीनियरी सेवा री सेवा (आई आर एः नार एस ई ई) भारतीय के ऐसे अधिकारी :—	(आई आर एस ई) भारतीय स एम ई) भारतीय रेल वैद्युत इं । रेल संकेत इंजीनियरी सेवा (	जीनियरी सेवा आई आर एस
				ह	ए हैं, या	में नियमित आधार पर सदृश प	
		•			•	) रु. के वेतनमान में नियमित अ बात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा	
				टिप्पण सेवा (३ प्रतिशत अधिका अधिका	1 : कुल पदों की संख गाई आर एस ई) के भारतीय रेल यांत्रिकी रेयों, भारतीय रेल वैद्	या के साठ प्रतिशत पद भारतीय अधिकारियों से भरे जाएंगे और इंजीनियरी सेवा (आई आर ए त इंजीनियरी सेवा (आई आर संकेत इंजीनियरी सेवा (आई आ	रेल इंजीनियरी शोष चालीस स एम ई) के एस ई ई) के
į.						युक्ति के लिए अधिकतम आयु को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो	
12			,		14		
13 लागू नहीं व	होता	· · · ·	· · · · ·		14 संघ लोक सेवा आ	योग से परामर्श करना आवश्यक	<del>- 1</del> 1
111 161	QIMI					THE STATE OF THE S	

[फा. सं. ए-12018/01/98-आर एस] संदीप प्रकाश, निदेशक

नोट : मूल नियम सा.का.नि. 196 तारीख 19 मई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 17th October, 2006

- G.S.R. 266.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution; the President hereby makes the following rules to amend the Railway Inspectorate Service (Chief Commissioner of Railway safety and Commissioners of Railway Safety) Recruitment Rules, 2000, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the Railway Inspectorate Service (Chief Commissioner of Railway safety and Commissioners of Railway Safety) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. In the Railway Inspectorate Service (Chief Commissioner of Railway safety and Commissioners of Railway Safety) Recruitment Rules, 2006, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

## "SCHEDULE

		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	- 50.00				
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admis- sible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 19	Age limit for direct recruits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	· (7)	
1. Chief Commissioner of Railway Safety	1*(2006) (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 24050-650- 26000	Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and qualifications refer direct recru	equired	quali <b>dire</b> c	ther age and edifications prescribe recruits will a for promotees	ibed for	Per	iod of probation, if any	
(8)			(9)	(10)			
Not applicable Not applica			pplicable	ble Not applicable			
Method of recr direct recruitme or by deputati percentage of to various method	ent or by pron lon/absorption he posts to be	notion and				eputation or absorption, ion or absorption to be	
(11)				(12)			
Promotion			Commis in the gr Note: V service:	Promotion: Commissioners of Railway Safety with three years of regular service in the grade. Note: Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also			
		be consi eligibili service complet grade al	be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition					Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(1	3)	<del></del>		(14)			
promotion):—		otion Committee		Comn	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
Commission			—Men	nber	SN		
				0			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	, (7)	
2. Commissioner of Railway Safety	9* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 22400-525- 24500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(8)	<del> </del>	· .	(9)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(1	10)	
Not applicable		Not a	pplicable		Not applicable		
·· ·· ··		÷		×			
(11)				(12)	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
Absorption •			Railway Service of Signa (i) hol De (ii) wit the	s of the Indian Ray Service of Mech of Electrical Engal Engineers (IRS ding analogous partment; or th five years serviceto on a regular 18,400-22,400.	nanical Engineers (II sineers (IRSEE) and SE):— posts on regular ba- ice in the grade rend basis in the scale of		
			from of balance Indian I of India of India Note 2:	ficers of Indian R forty percent of Railway Service In Railway Service In Railway Service In The maximun of exceed 56 year	tailway Service of Enthe posts shall be find the chanical Engine of Electrical Engine of Signal Engineer age limit for the app	f posts shall be filled up ngineers (IRSE) and the lled up from officere of neers (IRSME), officers ters (IRSEE) and officers rs (IRSSE). pointment by absorption g date of the receipt of	
(13)			•		(14)		
Note applicable					altation with the Unnission necessary".	nion Public Service	

[F. No. A-12018/01/98-RS]

SANDEEP PRAKASH, Director

Note: The principal rules were published vide number G.S.R. 196 dated 19th May, 2000.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अक्तूबर, 2006

सा.का.नि. 267.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ज्येष्ठ डायट लिपिक-सह-सटुवर्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (ज्येष्ठ डायट लिपिक-सह-सटुवर्ड), समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्रारंभिक गठन.—ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर में नियमित आधार पर ज्येष्ठ डायट-लिपिक-सह-सटुवर्ड का पद धारण किए हैं, इन नियमों के अनुसार उस पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारम्भ के पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परिवीक्षा अविध, प्रोन्नित, पुष्टि तथा पेंशन के लिए अर्हक सेवा में प्रयोजन के लिए संगणित की जाएंगी।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरहंता.-वह व्यक्ति,
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समींचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :-इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6 .	. 7
ज्येष्ठ डायट लिपिक-सह- सटुवर्ड		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	4500-125- 7000 रू.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।

7

टिप्पण 1: आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से
आवंदन प्राप्त करने के लिए नियत
की गई अंतिम तारीख होगी (न
कि वह अंतिम तारीख जो असम,
मिजोरम, मिण्पुर, नागालैंड, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी
उपखंड, अंडमान और निकोबार
द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों
के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
<ul><li>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।</li></ul>			
<ul> <li>(ii) किसी मान्यताप्राप्त तथा सुविख्यात अस्पताल/संस्थान की रसोई में कम से कम एक वर्ष तक कार्य करने का अनुभव ।</li> </ul>			
बाछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से आहार विज्ञान और पोषणाहार में डिप्लोमा ।	-		
भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेल तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	न द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्र	-	
11	12		

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

िव्यक्त : पद्धारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी
ः विश्वितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अविध के लिए बाहर रहने कें

11

कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी:

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने 4000-6000 या 3200-4900 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है: और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 14		
13			
विभागीय प्रोन्तित समिति की संरचना (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए):	लागू नहीं होता।		
<ol> <li>निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, — अध्यक्ष रायपुर</li> </ol>			
<ol> <li>उप निदेशक/सहायक निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण – सदस्य और अनुसंधान संस्थान, रायपुर</li> </ol>			
<ol> <li>ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और — सदस्य अनुसंधान संस्थान, रायपुर</li> </ol>			
<ol> <li>क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय</li></ol>	•		

टिप्पण: क्षेत्रीय कुछ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (ज्येष्ठ डायट लिपिक-सह-सटुवर्ड) नियम, 2006, भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होते हैं। तथापि नियम 2 विद्यमान पदधारियों की सेवाओं को नियन्त्रित करने की दृष्टि से भूतलक्षी प्रभाव से प्रवृत्त होता है। प्रमाणित किया जाता है कि नियम 2 को भूतलक्षी प्रभाव देने से विद्यमान पदधारियों के हितों पर प्रतिकृत प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[फा. सं. ए.-12018/32/2000-कुष्ट/सीसीडो]

वी. को. शर्मा अवर सचिव

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th October, 2006

- G.S.R. 267.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Diet Clerk-cum-Steward in the Ministry of Health & Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, Lamely:—
- 1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur Group "C" post (Senior Diet Clerk-cum Steward) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Initial Constitution.—Persons holding the post of Senior Diet Clerk-cum-Steward in Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemded to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such

commencement shall be counted for purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of po	ost Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection- cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Diet Clerk-cum- Steward	1* (One) 2006 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Not applicable	No
Age limit for dir	q	Educational and other qualifications required for direct recruits	qualif direct	ner age and educational ications prescribed for recruits will apply in se of promotees	Period of probation, if any
7		8	*	9	- 10
	Government ( ive years in  vith the ( ind further  ive years as	Essential:  1) Degree from a recogn Univerity or equivalent ii) Experience of working Kitchen of a recognized well reputed hospital/in for at least one year.	; and in a and	Not applicable	Two years

Cast and Scheduled Tribe or orders issued by Central Government.)

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

Desirable:

Diploma in Dietetics and Nutritions from recognized University or Institute.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

100 per cent by direct recruitment.

Note:—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officer of the Central Government holding:—

- (a) (i) holding analogous posts or regular basis; or
- (ii) posts in the scale of Rs. 4000—6000/ Rs. 3200—4900 or equivalent; with five years/ten years service respectively in the grade; and
- (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column-8

12

Not applicable

Circumstances in which Union Public If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Service Commission is to be consulted in making recruitment 14 13 Not applicable. Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation): Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur Deputy Director/Assistant Driector, Regional Leprosy -Member Training and Research Institute, Raipur Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and -Member Research Institute, Raipur A Gazetted Officer from another ---Member Central/State Government Office in the area

The Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Senior Diet Clerk-cum-Steward) Recruitment Rules, 2006 takes effect from the date of publication in the Gazette of India. However, rule 2, comes into force from retrospective effect with a view to regularize the services of existing incumbents. It is certified that by giving retrospective effect to rule, 2, the interest of existing incumbents are not likely to be adversely affected.

[F. No. A-12018/32/2000-Lep/CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

## वस्त्र मंत्रालय

## ( हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय )

नई दिल्ली, 10 अक्तूबर, 2006

सा. का. नि. 268.—लोक परिसर (अनाधिकृत दखलकारों का निष्कासन) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा उक्त अधिनियम के प्रयोजन हेतु नीचे दी गई तालिका के कालम (1) में उल्लिखित अधिकारी को सरकार के राजपत्रित अधिकारी के समतुल्य अधिकारी होने के नाते सम्पदा अधिकारी के रूप में नियुक्त करती है जो उक्त सूची के कालम (2) में विशेष रूप से उल्लिखित लोक परिसर के संबंध में अपने क्षेत्राधिकार की सीमाओं के भीतर उक्त अधिनियम द्वारा या उसके तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग तथा सम्पदा अधिकारी को सौंपे गए कार्य का निष्पादन करेगा:

# तालिका

अधिकारी का पदनाम	लोक परिसरों की श्रेणी एवं अधिकार क्षेत्र की स्थानीय सीमाएं		
(1)	(2)		
श्री एस. सी. जैन, क्षेत्रीय निदेशक (उ.क्षे.) बुनकर सेवा केन्द्र, नई दिल्ली ।	नई दिल्ली में स्थित शिल्प संग्रहालय की प्रशासनिक नियंत्रणाधीन भूमि एवं भवन सहित लोक परिसर ।		

[सं. 12/3/2006-डी.सी.एच./पी एण्ड एस]

बी. को. सिन्हा, विकास आयुक्त (हथकरघा)

### MINISTRY OF TEXTILES

# (OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 10th October, 2006

G.S.R. 268.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorized Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the Officer mentioned in column (1) of the Table below, being an officer equivalent to the rank of Gazetted Officers of Government, to be Estate Officer for the purpose of the

said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on Estate Officers, by or under the said Act, within the limits of his jurisdiction in respect of the public premises specified in column (2) of the said Table:

### TABLE

Designation of the Officer	Categories of the public premises and local limits of jurisdiction	
(1)	(2)	
Shri S. C. Jain, Zonal Director (NZ), Weavers Service Centre, New Delhi.	Public Premises including land and buildings under the administrative control of the Crafts Museum situated at New Delhi.	
	[No. 12/3/2006-DCH/P & S]	
*	B. K. SINHA, Development Commissioner (Handlooms)	

# उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 23 अक्तूबर, 2006

सा का.नि. 269.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और वायदा बाजार आयोग (किनिष्ठ हिंदी अनुवादक), उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजिनक वितरण मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग), भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजिनक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन वायदा बाजार आयोग, मुंबई में किनष्ठ हिंदी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय उपभोक्ता मामले विभाग (वायदा बाजार आयोग), मुंबई, (किनष्ठ हिंदी अनुवादक) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.-वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत. आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में श्रूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिय के लिए आयु-सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
कनिष्ठ <b>हिंदी</b> अनुवा <b>दक</b>	2* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	चयन	28 वर्ष (कंन्द्रीय सरकार द्वारा जार्र किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथल की जा सकती है। है टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जं असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य व लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश व लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उपखंड, अंदमान औ निको बार द्वीप या लक्षद्वीप व अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है	
,						

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थान अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)	(8)	(9)	(10)	
लागू नहीं होता	आवश्यक :  किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय र हिंदी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और डिग्रे स्तर पर अंग्रेजी/हिंदी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो ्या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय र हिंदी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय प्रमास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्रे स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में हो या दोन विषयों में से एक परीक्षा के माध्यम व रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हो ।  या  किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय र अंग्रेजी/हिंदी से भिन्न किसी भी विषय	ीं हैं में में हैं हैं हैं	दो वर्ष !	

(8)

में हिंदी/अंग्रेजी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिंदी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर ंडिग्री जिसमें हिंदी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों रही हो या दोनों में से एक विषय परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो और दूसरा अनिवार्य/ वैकल्पिक विषय के रूप में और हिंदी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केंद्रीय सरकार/ राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त निकाय या कानुनी निकाय भी हैं, हिंदी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय: ऐसे अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जाएगी जो निम्नलिखित रखता हो,-(i) संस्कृत और किसी आधृनिक या किसी भारतीय भाषा की जानकारी रखता हो ।

- (ii) प्रशासनिक अनुभव ।
- (iii) हिंदी कक्षाओं या टिप्पण और प्रारूपण के लिए कार्यशालाओं का संचालन करने का अनुभव ।
- (iv) अर्थशास्त्र में बैचलर/मास्टर की डिग्री।
- (v) एम.एस. आफिस, इनटरनेट आदि में कंप्यूटर प्रचालन की जानकारी ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)

प्रोन्नित: ऐसे विभागीय आशुलिपिक, श्रेणी 3 और उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान या समतुल्य में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

(12)

# प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन :-

- (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-
- (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने 4500-7000 रुपए के वेतनमान या समतुल्य में तीन वर्ष सेवा की है:
- (iii) जिन्होंने 4500-100-6000 रुपए के वेतनमान या समतुल्य में आशुलिपिक, श्रेणी 3 और उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

## टिप्पण :

- (i) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
- (ii) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (iii) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनं प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	(0)	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोव
	-	सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(13)		(14)
संजूह "ग" विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्निलिखत से मिलकर बनेगी :-		लागू नहीं होता
िनेदेशक, (प्रशासन)/सचिव, वायदा बाजार आयोग, मुंबई	–अध्यक्ष	
2. उप निदेशक, वायदा बाजार आयोग, <b>मुंबई</b>	-सदस्य	
3. सहायक सचिव, वायदा बाजार आयोग, <b>मुंबई</b>	–सदस्य	
<ol> <li>वायदा बाजार आयोग, या मुंबई में किसी अन्य केन्द्रीय  सरकार के कार्यालय से अनुसूचित जाति/अनुसूचित  जनजाति से संबंधित कोई अधिकारी (सहयोजित)</li> </ol>	–सदस्य	

[फा. सं. ए.-12011/18/2005-स्था.]

एस. के. नायक, अवर सचिव

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

# (Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 23rd October, 2006

- G.S.R. 269.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission (Junior Hindi Translator), Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Forward Markets Commission, Mumbai under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs) namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Forward Markets Commission, Mumbai Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—(1) The method of recruitment, to the said posts age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Department of Personel and Training, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special ctegories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
2	3	4	5	6
2* (Two) 2006 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Selection	28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt
	2 2* (Two) 2006 *Subject to variation dependent	2 3  2* (Two) 2006 General Central *Subject to Service Group 'C', variation Non-gazetted, dependent Non-Ministerial	2 3 4  2*(Two) 2006 General Central Rs. 5000-150- *Subject to Service Group 'C', 8000 variation Non-gazetted, dependent Non-Ministerial	2 3 4 5  2*(Two) 2006 General Central Rs. 5000-150- Selection *Subject to Service Group 'C', Non-gazetted, dependent on workload.

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State. ▼ Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules. 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, · if any

8

9

Ю

Not applicable.

7

#### **Essential:**

Master,'s Degree of a recognised University in Hindi/English with English/ Hindi as a compulsory/elective subject or English/Hindi as medium of examination at degree level.

OR

Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/ English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

OR

Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/ English with Hindi/English medium and Hindi/English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

OR

Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi/ English as compulsory/elective subjects or either of Not applicable

Two years

the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognized Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in offices of the Central/State Government/Union Territories including that of Government of India Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory bodies.

#### Desirable:

Preference shall be given to the candidates who are having,—

- Knowledge of Sanskrit and a modern or an Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organizing Hindi Classes or workshops for noting and drafting,
- (iv) Bachelor/Master's degree in Economics.
- (v) Knowledge of Computer Operations in MS Office, Inrenet etc.,

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

By promotion failing which by deputation

(including short-term contract) or absorption

and failing both by direct recruitment.

(i) Promotion:

Departmental Stenographers Grade III and Upper Division Clerks in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent with five years regular service in the grade.

### (ii) Deputation (including short-term contract)/Absorption:

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi Government.or Autonomous or Statutory bodies.

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or
  - (ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000; or equivalent; or

- (iii) with five years regular service in posts of Stenographer Grade III and Upper Division Clerk in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000; or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience etc. laid down for direct recruits in column 8.

#### Note:

- (i) Departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion;
- (ii) Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years;
- (iii) The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

## Group 'C' (Depaartmental Promotion Committee)

Not applicable.

(for considering pormotion/confirmation) consisting of :—

(i) Director (Administration)/Secretary, Forward Markets Commission, Mumbai

---Chairman

(ii) Deputy Director, Forward Markets Commission,

-Member

Mumbai,

-Member

(iii) Assistant Secretary, Forward Markets Commission, Mumbai

(iv) Any officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled-Member Tribes either from the Forward Markets Commission or from any other Central Government Office in Mumbai (Co-opted)

[F. No. A-12011/18/2005-Estt.] S.K. NAYAK, Under Secy.

# कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग)

नई दिल्ली, 19 अक्तूबर, 2006

सा.का.नि. 270.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक/भंडारपाल से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (पशुपालन,

डेयरी और मत्स्यकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारपाल के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यको तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (उच्च श्रेणी लिपिक -सह-भंडारपाल), भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना.-ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता.-वह व्यक्ति-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			. अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिवि	ड़े गए वर्षों का फायदा वल सेवा (पेंशन) नियम, यम 30 के अधीन अनुज्ञेय
1	2	3	- 4	5	6	
उच्च श्रेणी लिपिक-सह- भंडारपाल ————————————————————————————————————	पर परिवर्तन किया ज सकता है।) ए जाने वाले व्यक्तियों	•	वाले व्यक्तियों	6000 रु. लागू नहीं होता। सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए विहित आयु और अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों	व्यक्तियों शैक्षिक	ों होता। परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	<u> </u>			में लागू होंगी या नहीं		
		. 8		9	<del></del>	10
30 वर्ष से अन (केन्द्रीय सरक पर जारी किए	तर द्वारा समय-समय	आवश्यक: ऐसा स सरकारी या अर्द्धसरव में भंडारपालन का त	कारी संगठन	(i) आयु : नहीं (ii) शैक्षिक अर्हताएं : नह	तीं 	न <b>हीं</b>

या आदेशों के अनुसर सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल को जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत की जा सकती है। में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा- कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियक्ति की दशा में. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

का अनुभव हो।

टिप्पण 1:-अईताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल

टिप्पण 2:-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसुचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

50% प्रोन्नित द्वारा

50% प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी

12

प्रोन्नित: ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा कोहो।

प्रतिनियक्ति:- (i) केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में ऐसे पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अविध साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण: उच्च श्रेणी लिपिक तथा भंडारपाल की चक्रानुक्रम के आधार पर तीन वर्ष के लिए अदला बदली की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्तित समिति :-

लागू नहीं होता

14

 निदेशक, केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान. बैंगलूर

–अध्यक्ष

(13)		
2. अवर सचिव (मत्स्यकी प्रशा.)	–सदस्य	
<ol> <li>प्रशासन अधिकारी, केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर</li> </ol>	–सदस्य	
4. एक सहयोजित सदस्य	– सदस्य	

[फा. सं. 4-4/2005-एफ वाई-प्रशा.] सुदीपा कोहली, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

# (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 19th October, 2006

- G.S.R. 270.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' post) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk/Store Keeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk-cum-Store Keeper in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely.—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Upper Division Clerk-cum-Store Keeper) Recruitment Rules, 2006
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application .—These rules shall apply to the post as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of the posts, its classification and the scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age-limit and qualifications.—(1) The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and Other Backward Classes, and other special ctegories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				CHEDULE		
Name of the post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admis- sible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Upper Division Clerk-cum- Store keeper	4* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000- 100-6000	Not applicable	, No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years is accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)
						Note: The cracial date for determining the age-limit shabe the closing date for receip of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipu Nagaland, Tripura, Sikkin Ladakh Division of Jamm and Kashmir, State, Lahau and Spiti Districts and Pang Sub-Division of Chamb District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobal Islands or Lakshadweep.)
					*	2. In respect of posts to which the appointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit it each case shall, be the landate up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
	l and other qua direct recruits				e and educational for diret recruits v	
8)			(9)	)	(10)	
Essential: Graduate with three years experience in storekeeping in any Government or Semi-Government organization.		(i) Age: No (ii) Educatio	nal Qualification : N	No No		

(8)

Note 2: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

50% by promotion 50% by deputation failing which direct recruitment Promotion: Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade.

Deputation: (i) Officers of the Central Government holding analogous post; or (ii) Officials in the grade of Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade. (period of deputation shall ordinarily not exceed three years).

Note: The Upper Division Clerk and Store Keeper shall be interchanged for every 3 years on rotation.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of aplications.

If Departmental promotion committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable.

# Group 'C' Departmental Promotion Committee:

Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore

-Chairman

Under Secretary (Fishery Admn). 2.

-Member

Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore

-Member

A co-opted member

-Member

[F. No. 4-4/2005-Fy. Admn.] SUDEEPA KOHLI, Under Secy.